ACADÉMIE
DE LILLE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
du Pas-de-Calais

Division des personnels
Bureau A1

Rentrée scolaire 2026
APPEL A CANDIDATURE

INTITULÉ DU POSTE : Directeur d'école relevant du dispositif REP+

CONDITION
Seuls les enseignants inscrits sur la liste d'aptitude de directeur d'école à la date de la rentrée 2026 peuvent se présenter au présent appel à candidature.

MISSIONS
Le candidat assurera les différentes missions indiquées au décret n°2023-777 du 14 août 2023, relatif aux directeurs d'école : • Missions relatives au fonctionnement de l'école • Missions relatives au pilotage pédagogique de l'école • Missions relatives aux relations avec les partenaires de l'école

COMPÉTENCES REQUISES
• Savoir concevoir et conduire un projet pédagogique et éducatif d'école, partager en équipe son évaluation, définir et mettre en œuvre les innovations nécessaires. • Savoir conduire un fonctionnement d'école fondé sur la personnalisation des parcours d'apprentissage, de la maternelle aux premières années en collège. • Connaître la gestion administrative, pédagogique et partenariale des élèves en difficulté, à besoins éducatifs particuliers et en situation de handicap. • Être en capacité de renforcer les liens entre pédagogie et vie scolaire et construire et réguler un climat d'école respectueux des valeurs de la République, visant l'éducation du jeune citoyen et la prévention des violences (notamment du harcèlement). • Savoir conduire la gestion de l'ensemble des ressources humaines de l'école (équipe enseignante, ATSEM, intervenants extérieurs …) dans un souci d'actualisation permanente des compétences professionnelles et dans un management responsabilisant. • Savoir intégrer l'action de l'Ecole dans les Politiques Educatives Territoriales (Education Prioritaire, Politique de la ville, DRE, structures de Protection de l'Enfance ou autres partenaires habituels de l'Ecole…), ainsi que dans une cohérence globale d'aménagement du temps de l'Enfant (partenariats éducatifs, sportifs et culturels).

SPECIFICITES DU POSTE
• Le poste nécessite une bonne connaissance des dispositifs de l'éducation prioritaire. • Le cadre général d'exercice professionnel se situant dans des secteurs accueillant une proportion importante d'élèves issus de familles socialement défavorisées ou fortement urbanisés, certaines compétences auront à être maîtrisées dès la prise de fonction. • Les candidats sont invités à se renseigner sur le contexte des écoles souhaitées.

DÉPÔT DES CANDIDATURES ET MODALITÉS DE RECRUTEMENT
Les personnels intéressés par le présent appel à candidatures sont invités à renseigner la fiche de candidature ci-jointe et à la transmettre au plus tard le 26 février 2026 à leur inspecteur de l'Éducation nationale de circonscription. Chaque candidat devra joindre à sa candidature une lettre de motivation, ainsi qu'un curriculum vitae. Le candidat sera invité à un entretien devant une commission courant mars / avril 2026 pour chaque direction sollicitée (voir notice du déroulé de l'entretien en PJ). La commission formulera un avis après examen du dossier du candidat et entretien. Les candidats ayant obtenu un avis favorable devront saisir leurs vœux de mobilité sur le serveur SIAM aux dates indiquées par la note de service mobilité. Ils bénéficieront d'une priorité 2 à 9 selon leur rang de classement. Pour toute question, vous pouvez adresser votre demande à la Division des Personnels, bureau A1: *ce.i62dp-a1@ac-lille.fr*

Pièces jointes :

- Fiche de candidature
- Notice du déroulé de l'entretien